

Ready to Jump!

Mach Dein Team bereit
für den nächsten Entwicklungssprung
Team Entwicklung mit tbut

12.06.2024

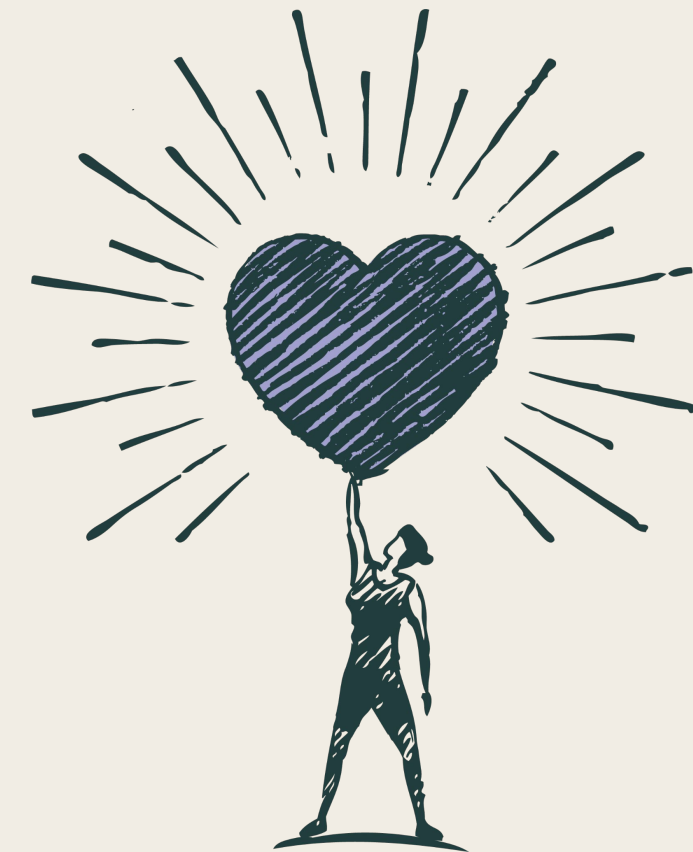
the beautiful unleashed truth



Macht euer Team

→ *sprungbereit!*

Aus vollem Herzen heraus



führen wir Menschen, Teams und Organisation, auf eine tiefere Ebene ihrer Zusammenarbeit.

Wir initiieren Entwicklungssprüngen und verbinden persönliches Wachstum und Kulturentwicklung mit langfristigem Unternehmenserfolg.

Mit unserem Ansatz aus Führungskräfte- und Team-Entwicklung legen wir dort den Grundstein für die Transformation von Organisationen, wo sie beginnt, bei den Menschen.

Weil es für zukunftsweisende Unternehmen darum geht, sich von Innen nach Außen zu transformieren.

Wir sind *the beautiful unleashed truth*

Für Menschen, Teams und Organisationen, die in einer immer unplanbareren Welt nicht nur bestehen, sondern *wachsen und gestalten wollen*.

Wir initiieren und begleiten *Entwicklungssprünge*.

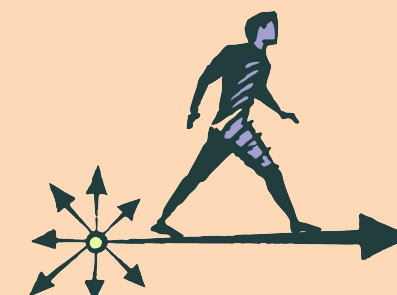
*Authentisch. Offen. Vertrauensvoll.
Verantwortungsbewusst. Liebevoll. Achtsam.*



Team-
Entwicklung



Führungskräfte-
Entwicklung



Organisations-
Transformation

Team Building: How it started...



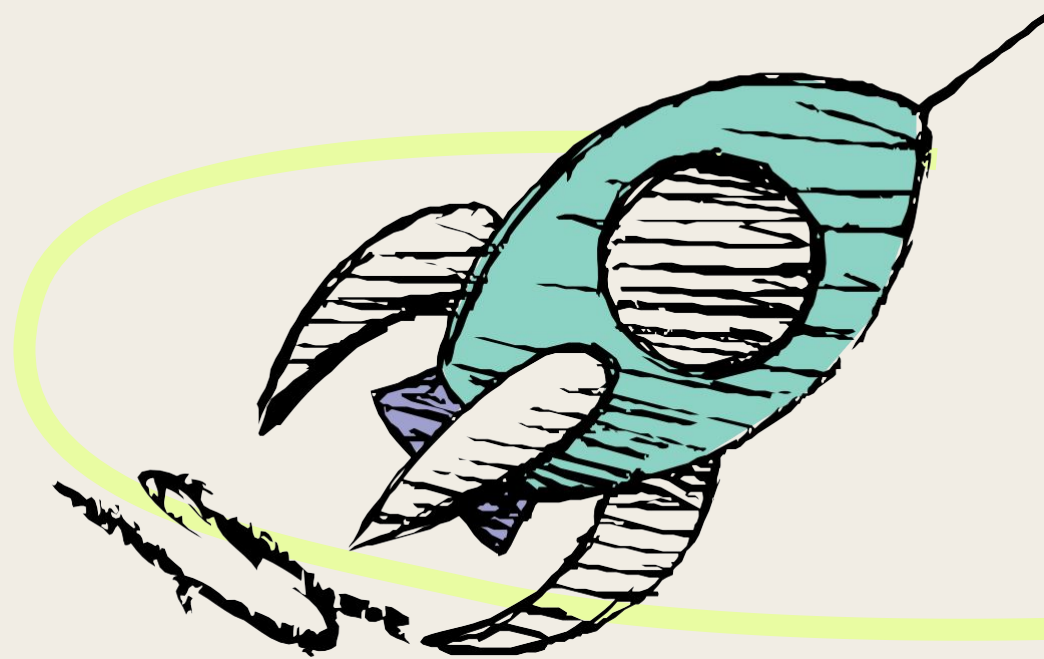
Team Entwicklung: ..how it is going



Es ist
Zeit

für eine

neue Zeit.



„Früher ging es bei der Arbeit um Muskeln, heute um den Verstand. In Zukunft wird es um das Herz gehen.“

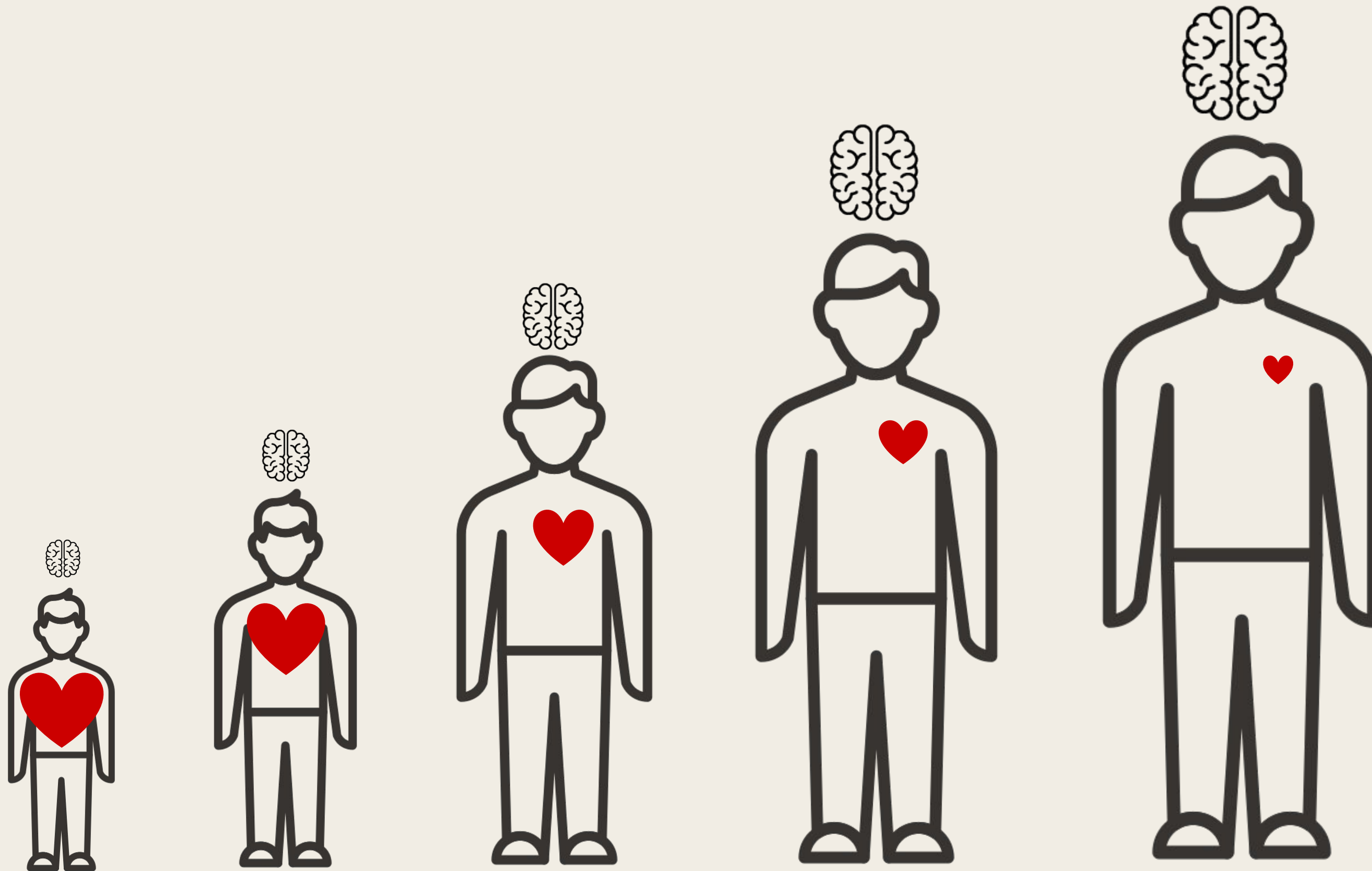


Minouche Shafik
Director of the London
School of Economics

Source: UK's Department for
International Development



Die Diskrepanz zwischen Denken und Fühlen



Die Suche nach dem perfekten Team.



Quelle: medium.com, Nathan Kolar



Die Suche nach dem perfekten Team.

5 Prinzipien erfolgreicher Teams

1. Psychologische Sicherheit

Teammitglieder fühlen sich sicher, Risiken einzugehen und sich vor den anderen zu verletzlich zu zeigen.

2. Verlässlichkeit

Teammitglieder erledigen ihre Aufgaben pünktlich und erfüllen die hohen Anforderungen, die an sie gestellt werden.

3. Struktur und Klarheit

Teammitglieder haben klare Rollen, Aufgaben und Ziele.

4. Sinn der Arbeit

Die Arbeit wird persönlich als wichtig erachtet.

5. Einfluss der Arbeit

Teammitglieder sind überzeugt, dass ihre Arbeit wichtig ist und Veränderungen bewirkt.



Quelle: medium.com, Nathan Kolar

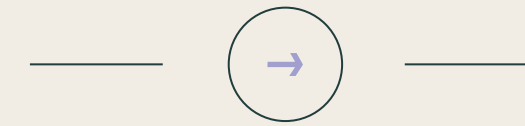


Team- Entwicklung mit tbut

Entwicklungssprünge kann
man nicht planen.

Aber gezielt herausfordern.

Von



Zu



Aktionistischen, ungeplanten
und einmaligen Workshops

→ Einer ganzheitlichen und mehrstufig
geplanten Team Journey

Der Bearbeitung operativer
Themen und oberflächlichem
Team Bla Bla

→ Tiefer gehender Persönlichkeits-
und Bewusstseinsentwicklung

Der frontalen Präsentation von
Lerninhalten und Case Studies

→ Immersiven Erlebnissen und
Lernerfahrungen in Präsenz und virtuell

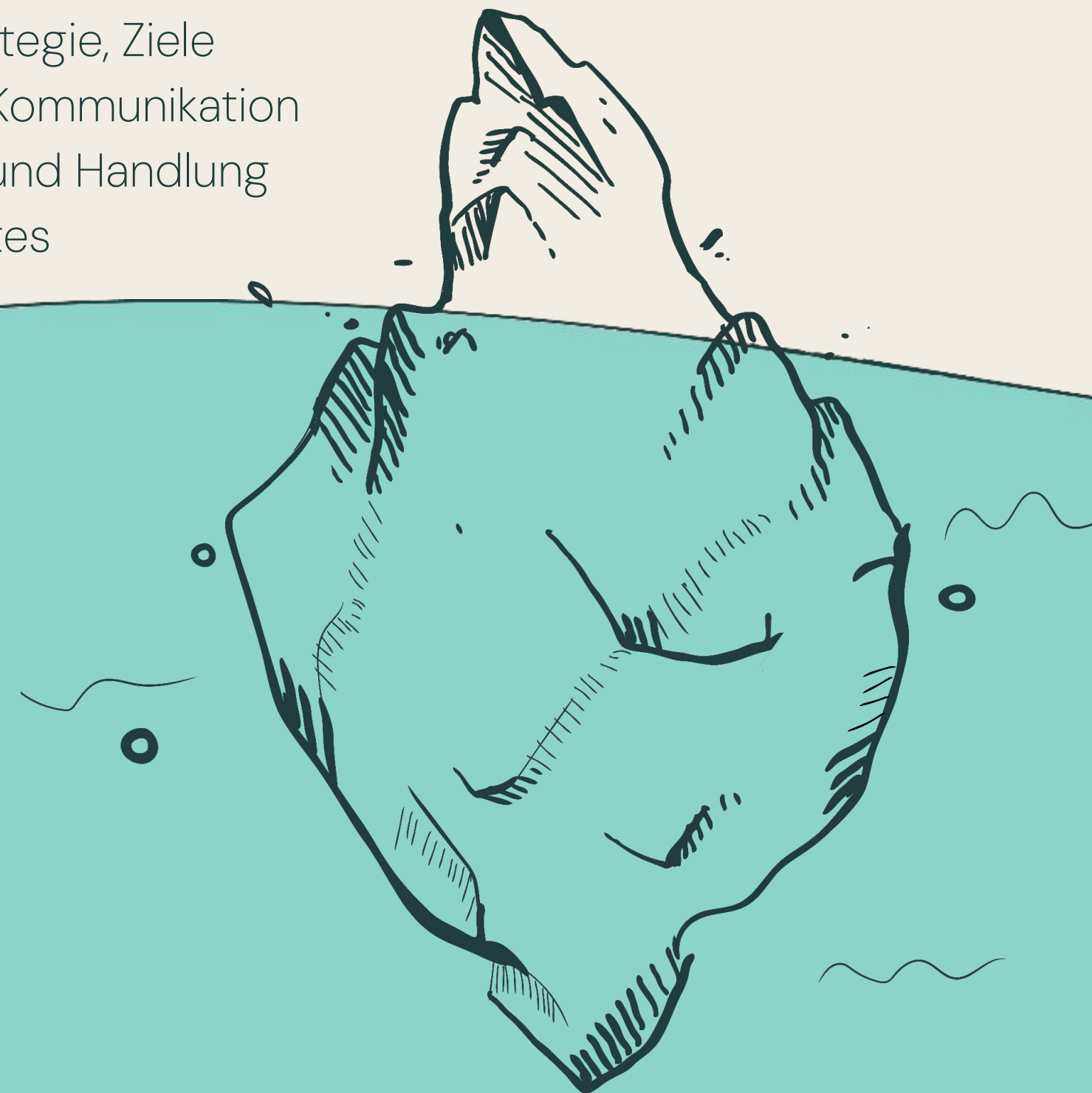
Der Vermittlung kognitiver
Führungswerkzeuge

→ Einem bewussten Umgang mit
menschlicher und Herz öffnender
Führung

Bewusst im Unbewussten.

Im Außen

- Sachebene
- Lineares (Zahlen, Daten, Fakten)
- Rollen, Strategie, Ziele
- Bewusste Kommunikation
- Verhalten und Handlung
- Kompliziertes



Im Innen

- Beziehungsebene
- Non-lineares
- Purpose, Vision
- Non-verbale Kommunikation
- Gefühle, Motive, Konflikte
- Komplexes

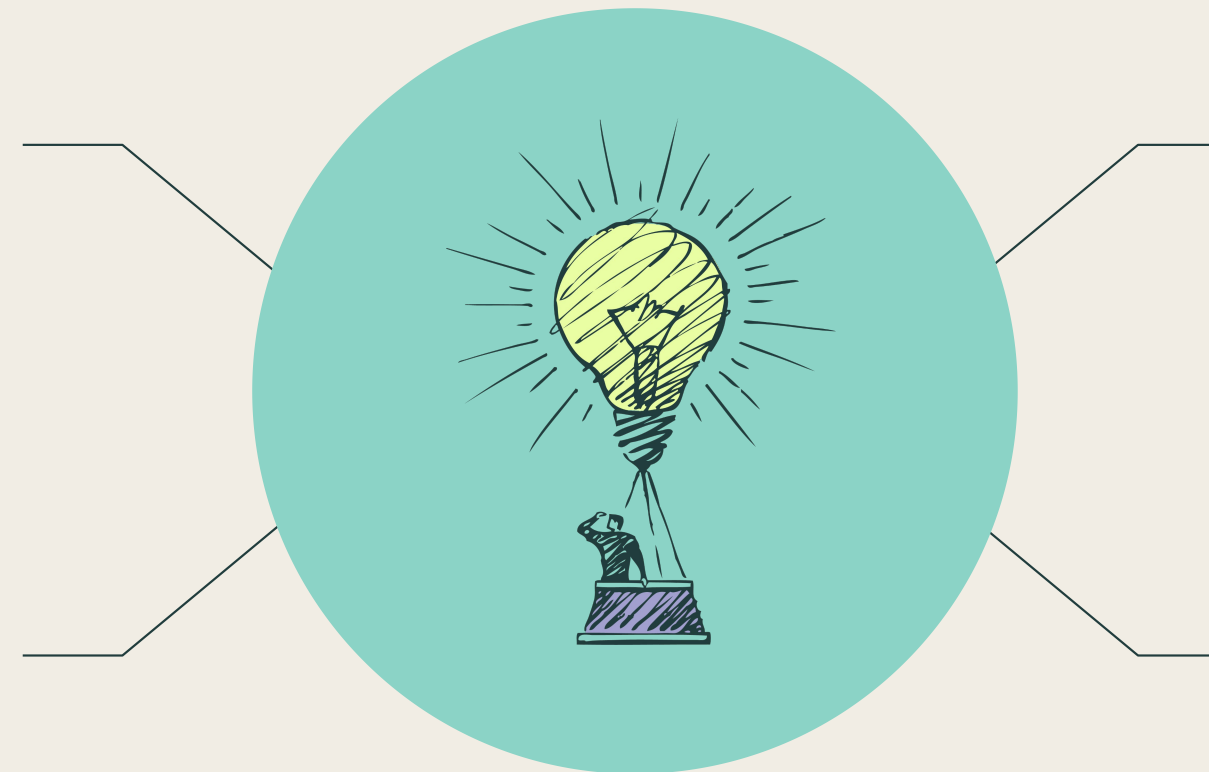
Vier Entwicklungsebenen für ganzheitliches Wachstum

Wachstum und Entwicklung finden auf unterschiedlichen Ebenen statt. Es ist ein komplexes System aus **Verstand**, **Körper**, **Herz** und **Spirit**.

Nur wenn alle Ebenen angesprochen werden, kann ein **ganzheitliches Wachstum** und ein **Entwicklungssprung** erzielt werden.

Der **Verstand** lässt uns rational denken und komplizierte Sachverhalte verstehen.

Das **Herz** lässt uns fühlen und stärkt unsere Intuition.



Der **Körper** ist unser Organismus und ausführende Kraft.

Der **Spirit** gibt uns Sinn und beschreibt unsere Werte, Überzeugungen & Grundhaltungen.

In 5 Schritten vom Ich zum Wir.

Team Readiness

→ Als Mensch wachsen &
gemeinsam aufbrechen

Building Trust

→ Ein Team werden

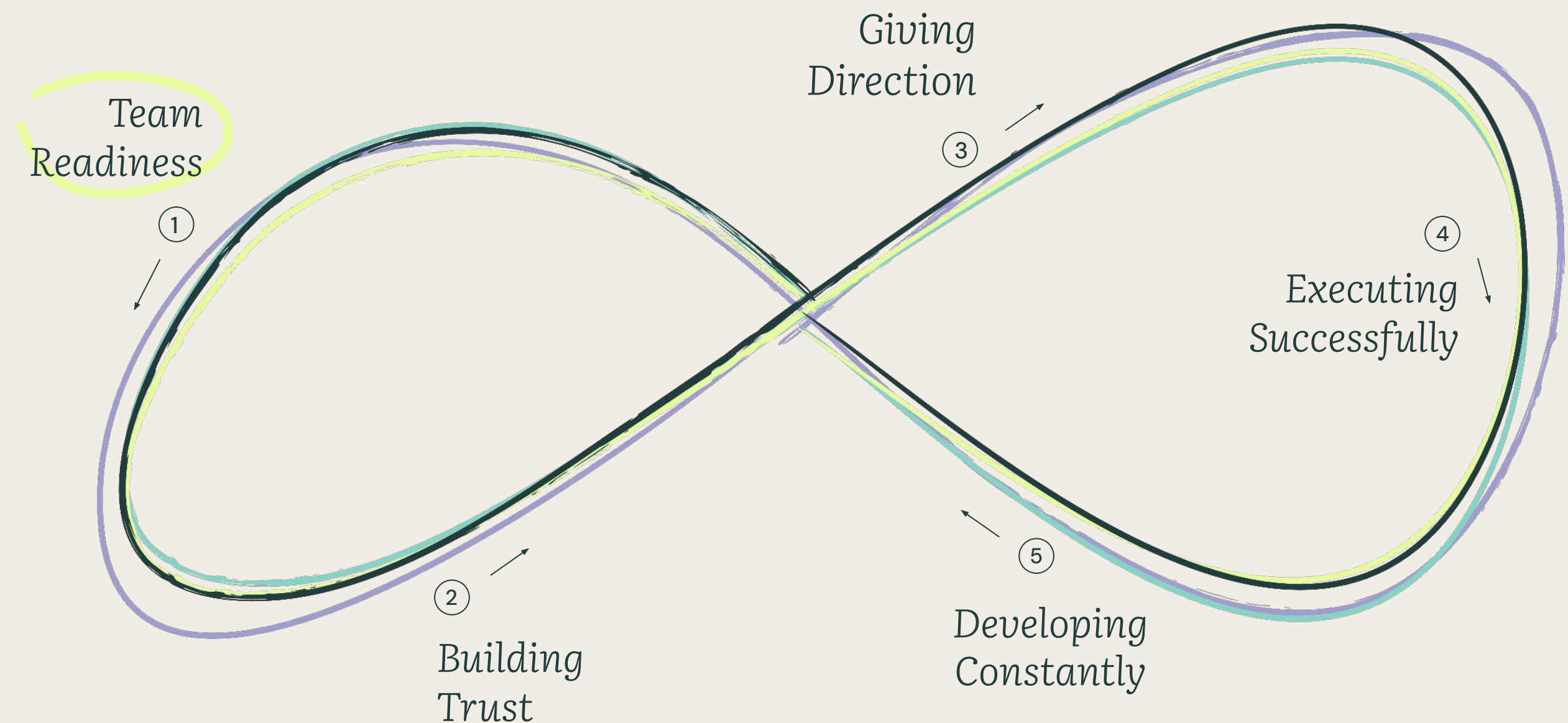
Giving Direction

→ Als Team auftreten

Executing Successfully
Als Team inspirieren

Developing Constantly

→ Als Team wachsen



Spürbare Veränderung auf allen Ebenen

Ich

Ich weiß, wer ich bin, verstehe, was mir wichtig ist und finde meine Rolle im Team

- Ich habe mich besser kennengelernt – meine Werte, Bedürfnisse, Stärken und spüre, welchen Beitrag ich leisten kann
- Ich kann so sein, wie ich bin und entfalte mein bestes Ich
- Ich kann Gefühle, Bedenken und Beobachtungen offen teilen, damit mein Gegenüber spürt, was mich bewegt
- Ich fühle mich sicher, um nach Hilfe zu fragen, Fehler zu teilen und den Status quo zu hinterfragen

Wir

Das WIR ist stärker als das ICH

- Wir sind ein Team – unsere Gemeinsamkeiten bringen uns näher, unsere Diversität ergänzt uns
- Wir bringen unsere Stärken ein und kennen unsere Schwächen
- Wir haben ein klares Verständnis, warum es uns als Team gibt
- Wir begegnen uns unvoreingenommen und kommunizieren unsere Bedürfnisse mit radikaler Offenheit
- Wir sehen das Feedback anderer als Möglichkeit zu wachsen und uns weiterzuentwickeln
- Wir wertschätzen unsere Traditionen und fordern diese stetig heraus – so entsteht Innovation

Unsere Organisation

Unser Bereich ist inspiriert und hat eine klare Richtung

- Wir treten als Einheit auf – mit einem klaren Ziel, geschärften Rollen und einem gemeinsamen Verständnis unserer Stärken und Schwächen
- Wir inspirieren und sind menschlich, authentisch und verletzlich
- Wir sind Vorbilder für inspirierende Führung und erfolgreiches Teamwork

“I've learned that people will forget what you said, people will forget what you did, but people will never forget how you made them feel.”



2. Wir sind tbut

Für Menschen, Teams und Organisationen, die in einer immer unplanbareren Welt nicht nur bestehen, sondern *wachsen und gestalten* wollen.

tbut ist die Managementberatung, die Entwicklungssprünge initiiert und begleitet, um inneres Wachstum mit nachhaltiger Organisationsentwicklung und langfristigem Unternehmenserfolg zu verbinden.

Mit unserem Ansatz aus Führungskräfte- und Team-Entwicklung legen wir dort den Grundstein für die Transformation von Organisationen, wo sie beginnt, bei den Menschen.

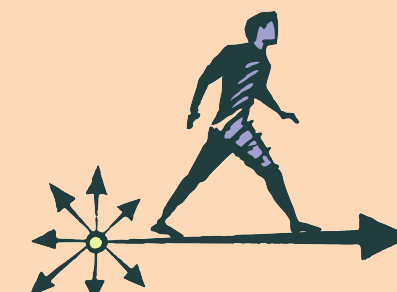
*Authentisch. Offen. Vertrauensvoll.
Verantwortungsbewusst. Liebevoll. Achtsam.*



Führungskräfte-
Entwicklung



Team-
Entwicklung



Organisations-
Transformation

Wir initiieren und begleiten Entwicklungs- sprünge

Für Geschäftsführungen, Vorstände,
und Gründer. Für Teams,
Abteilungen und Bereiche. Für
Führungskräfte, Experten und
Mitarbeiter*innen.
Für Unternehmen, staatliche
Organisationen und NGO's.



Führungskräfte
Entwicklung

Wir unterstützen Führungs-
kräfte dabei, sich zu
authentischen und
emphatischen Leitfiguren zu
entwickeln, die sowohl
persönlich als auch
zwischenmenschlich wirken.

- Selbstführung
- Resilienz und Stressbewältigung
- Bewusstseinsentwicklung
- Inspirierende Führung
- Kommunikation
- Vision + Life Design
- Radical Candor
- Karriereplanung
- Executive Coaching



Team
Entwicklung

Wir fördern das individuelle
Wachstum im Team, um die
Transformation vom Ich zum
Wir zu erleichtern. Wenn
Einzelne wachsen, wächst
das Team.

- Stärkung von Vertrauen und Verbundenheit
- Identitätsbildung
- Purpose, Werte und Normenentwicklung
- Rollenschärfung
- Team Strategie
- Retros, Feedback, Umgang mit Konflikten, Hybrides Arbeiten, uvm.



Organisations-
Transformation

Wir unterstützen
Organisationen, Teams und
Abteilungen dabei
zukunftsfähige Strukturen zu
entwickeln und ihr "Wir" zu
entfesseln.

- Evaluation und Analysen
- Strategische Planung
- Stakeholder Management
- Change Kommunikation
- Narrativ-Entwicklung
- Entwicklung von Beteiligungsprozessen
- Mindset-Entwicklung
- Onboarding von Projekt-Teams

Wir sind tbut

Euer Team

Wir sind Herausforderer, Begleiter, Gestalter, Mutmacher, Antreiber, Raumgeber und Energielieferant.

Wir sind genau da, wo es für euch notwendig und sinnvoll ist. Auf dem Sprung in eure Zukunft.

Was uns alle vereint sind langjährige Erfahrung und eine gemeinsame Vision:

In einer Welt im Wandel stärken wir die Fähigkeit der Menschen, mit dem Unplanbaren um- zugehen. Sich selbst vom Herz leiten zu lassen und von dort aus andere zu führen. Wir geben dem Bewusstsein mehr Raum. Wir öffnen den Blick für inspirierende Führung, tiefe Beziehungen und spürbare Zusammenarbeit



Tobias Mayer
Gründer und Geschäftsführer

Silke Steinhauser
Director Inspiring Leadership

Marvin Laux
Project Lead

Leni Dufner
Project Manager

Verena Knödler
Project Lead



“Ihr seid sehr geduldig. Eure Ruhe und Beharrlichkeit, auch das Wahrnehmen von Sorgen und Ängsten in unserem Change Prozess habe ich als sehr beruhigend wahrgenommen.

Ich hab den Eindruck, dass durch eure Hilfe offener mit mir geredet wird. Weil wir uns in diesem Prozess sehr viel näher gekommen sind, uns auch besser kennengelernt haben. Ihr habt Hemmschwellen abgebaut. Das ist ein bleibendes Goodie für mich. Macht gerne weiter so.”



Dr. Moritz Kraemer
Leiter Research Bereich &
Chef Analyst
LBBW

“Generell kann man sagen, dass die Art und Weise von Tobias mit Menschen zu kommunizieren, uns bei mmmake bereichert hat. Zudem empfinde ich sein Coaching als sehr effizient. Mit einer Stunde pro Woche haben wir uns fokussiert mit meinen Fragen, Ängsten und Problemen auseinandergesetzt.

Dabei hat Tobias zunächst eine Art Bestandsaufnahme mit mir gemacht und ganz am Anfang meines Lebens begonnen. Das hat mich nachhaltig geprägt, da mich die Erkenntnisse daraus stetig weiterbringen”



Marcel Appolt
Co-Founder
mmmake

“Die Journey mit euch hat mich und mein Führungsteam operativ weiter gebraucht. Ihr habt uns mit Leichtigkeit Struktur geben. Mit euren ehrlichen Fragen habt ihr dafür gesorgt, dass wir unseren Teams mehr Richtung geben können. Mega ist, dass wir uns dabei menschlich viel näher gekommen sind.

In unserem Abteilungsworkshop habt ihr dann gezeigt, dass euch das auch mit 60 Personen gelingt. Dabei sind die Ideen nur so gesprudelt. Vielen Dank.”



Katrin Rückert
Employee Experience
Transformation
Mercedes-Benz AG

“Es gelingt euch immer wieder eine große Nähe herzustellen und jedem Beteiligten einen tiefen Blick in seine Inneres zu ermöglichen. Ihr schafft Vertrauen, dass Menschen sich öffnen und viel von sich Preisgeben. Das macht uns als Team stark und lässt mich als Persönlichkeit wachsen.”



Thomas Haeske
Head of IT
Berlin Hyp AG

“Insgesamt waren wir hier bestimmt schon mit 30 Leuten in verschiedenen Teamkonstellationen, und das Feedback von allen ist wirklich extrem gut.

Ich spüre es jetzt auch schon im Alltag, wie sich alles viel besser zusammengeruckelt hat und das menschliche Miteinander eine ganz andere Qualität bekommen hat, und dafür sage ich herzlich Danke!“



Nicolas Held
CEO
VEDDER GmbH



Wer bereits mit uns gesprungen ist

albrings  müller ag



Mercedes-Benz Group



F/ LIST

KUKA



VÄTH & SCHMIDT
 Baubetriebliches Controlling



Berlin Hyp

LB  BW

Mercedes-Benz
Trucks you can trust

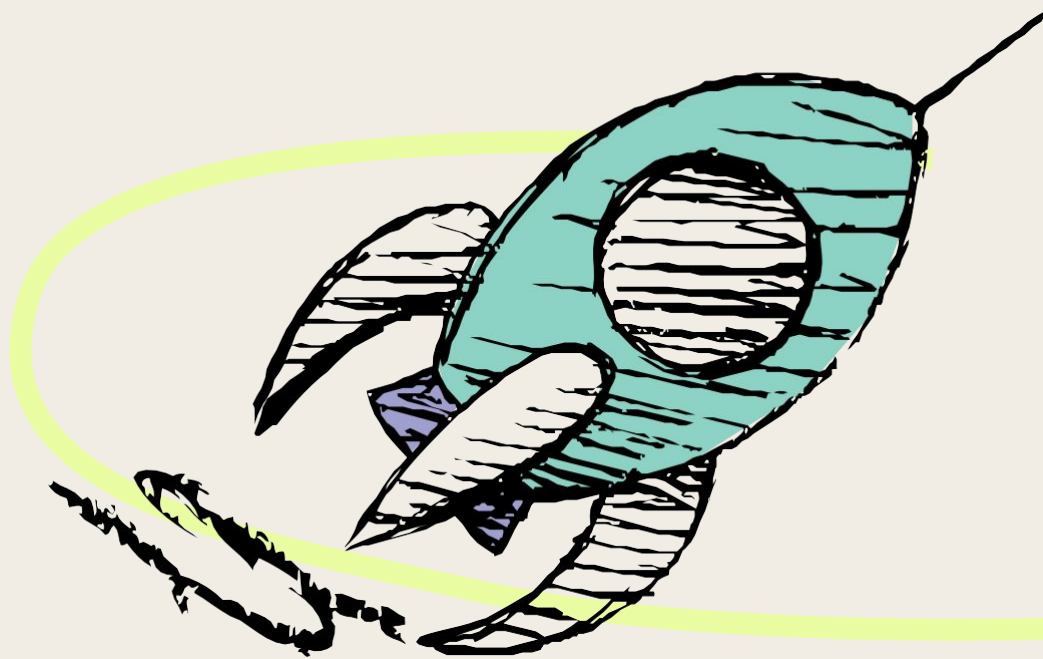


Let The Journey Begin

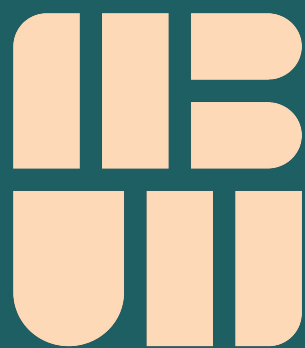
Einblick in tbut



Es ist
Zeit
für eine
neue Zeit.



discover@tbut.org



the beautiful
ugly truth

the beautiful unleashed truth GmbH

Management Consulting
Schwarenbegstraße 98
70188 Stuttgart

+49 151 44 844 808

discover@tbut.org

Amtsgericht Stuttgart, HRB 779358
Sitz der Gesellschaft: Stuttgart
Geschäftsführer Tobias Mayer

© the beautiful unleashed truth GmbH, Stuttgart, 2024



[Impressum](#)

[Datenschutz](#)